



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัดศรีสะเกษ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับเนื้อหาของคำสั่งลงโทษทางวินัย และปรับปรุงแบบคำสั่งยุติเรื่อง คำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย พนักงานส่วนตำบลให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ ราชบัญญัติเบี่ยงบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙๖ วรรคสอง และข้อ ๙๗ วรรคเจ็ด ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๙๖/๑ ข้อ ๙๖/๒ ข้อ ๙๖/๓ ข้อ ๙๖/๔ ข้อ ๙๖/๕ ข้อ ๙๖/๖ ข้อ ๙๖/๗ ข้อ ๙๖/๘ ข้อ ๙๖/๙ และข้อ ๙๖/๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๙๖/๑ การสั่งยุติเรื่องให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ถูกกล่าวหาและผลการพิจารณา ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่ง

ข้อ ๙๖/๒ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ข้อ ๙๖/๓ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาตั้งต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่มีคำสั่ง

(๒) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือเงินเดือนที่จะต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทั้ง

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้มีผลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙๖/๔ การสั่งลงโทษตามข้อ ๙๕ วรรคสอง ให้ทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า
ให้วางล่ามตัวเดือน ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙๖/๕ การสั่งลงโทษตามข้อ ๙๕ วรรคสี่ สำหรับกรณีที่พนักงานส่วนตำบลซึ่งออกจากราชการ
ไปแล้วแต่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๙๕ และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า
ผู้นั้นกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษ ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙๖/๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรือด้วยแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษ
หรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและรับทราบไว้เป็นหลักฐาน
และมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา
ไม่ยอมลงลายมือชื่อขอรับคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้ง
พยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ในการนี้ที่ไม่อาจแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือมีเหตุจ忙เป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์
ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏ
ตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้ เมื่อล่วงพ้นสิบห้าวันนับแต่วันที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่า
ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว

ข้อ ๙๖/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
มีคำสั่งใหม่โดยให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนี้

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญ
ดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ

(๒) อ้างถึงมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลหรือขององค์กรตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี
โดยแสดงสาระสำคัญ โดยสรุปไว้ด้วย

(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)

(๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

ข้อ ๙๖/๘ ในกรณีที่ทำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษໄ้อกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ
เป็นปลดออกหรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามประการคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙๖/๙ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ
เพื่อจะสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้สั่งให้ผู้นั้น
กลับเข้ารับราชการและสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี

การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมก่อน กรณีไม่สามารถแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตั้งกล่าวได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งใน
ประเภทและระดับเดียวกันว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีติดกำหนดตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับ
เดียวกัน แล้วแต่ตั้งในตำแหน่งตั้งกล่าว ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เพราะเหตุก่อนที่จะมีคำสั่งใหม่นั้น ผู้นั้นพ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตาย หรือออกจากราชการเนื่องจากเหตุอื่น ให้สั่งคงโทษ หรือสั่งยศเดิม แล้วให้แสดงเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ในคำสั่งใหม่ให้ระบุด้วยว่าเงินเดือนระหว่างที่ถูกไล่ออกหรือปลดออกให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๘๖/๑๐ ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ถ้ามีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้ระบุการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเป็นกรณียกโทษ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน และให้ผู้นั้นกลับคืนสู่สถานะเดิมก่อนมีการลงโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๒) ถ้าเป็นกรณีลดโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๓) ถ้าเป็นกรณีที่มีผลให้ยังคงต้องลงโทษผู้นั้นอยู่ ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษก็ตาม ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดค่านวนจำนวนเงินเดือนที่จะตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ข) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษจากโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออก ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ค) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษภาคทัณฑ์ ให้ลังโทษให้เป็นไปตามนั้น ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ง) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือน ให้คิดค่านวนจำนวนเงินที่จะตัดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(จ) ถ้าเป็นการเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดค่านวนจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลด ตามอัตราโทษใหม่จากขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในกรณีจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามคำสั่งลงโทษใหม่กว่าจำนวนเงินเดือนเดิม ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไว้เก็บนั้นให้ผู้นั้น “

ประกาศ ณ วันที่ ๖๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสำราญ เกษกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัวดศรีสะเกษ

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๑)
พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	คำสั่งเรื่อง	แบบ ลท.
๑	สั่งยุติเรื่อง	ลท. ๑/๑
๒	ลงโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....	ลท. ๑/๒
๓	ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก).....	ลท. ๑/๓
๔	ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก)..... กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)... ในกรณีที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง	ลท. ๑/๔
๕	ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก).....กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)... ในกรณีที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา	ลท. ๑/๕
๖	ลงโทษกรณีคณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)....ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ลท. ๑/๖
๗	สั่งดูโทษ โดยให้ว่ากล่าวตัวตักเตือน	ลท. ๑/๗
๘	สั่งดูโทษ กรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๙ วรรคสี่	ลท. ๑/๘
๙	สั่ง...(เพิ่มโทษปลดออกเป็นไล่ออก/ลดโทษไล่ออกเป็นปลดออก)....	ลท. ๒/๑
๑๐	สั่งลดโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)....เป็นโทษไม่ร้ายแรง	ลท. ๒/๒
๑๑	สั่งให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...กลับเข้ารับราชการ และงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตัวตักเตือน	ลท. ๒/๓
๑๒	สั่งดูโทษกรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๙ วรรคสี่/สั่งยุติเรื่อง ให้ผู้ถูกลงโทษ... (ปลดออก/ ไล่ออก)...ในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๔
๑๓	สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...และให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๕
๑๔	สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีที่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๖
๑๕	สั่งเพิ่มโทษ....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....เป็น....(ปลดออก/ ไล่ออก)....	ลท. ๒/๗
๑๖	สั่งเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน/ภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนเป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....	ลท. ๒/๘
๑๗	สั่งลดโทษ.....(ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นตัดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์)...	ลท. ๒/๙
๑๘	สั่ง...(เพิ่มอัตราราโทษ/ลดอัตราราโทษ)...ของโทษลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน	ลท. ๒/๑๐
๑๙	สั่ง...(เพิ่มอัตราราโทษ/ลดอัตราราโทษ)...ของโทษตัดเงินเดือน	ลท. ๒/๑๑
๒๐	สั่งดูโทษให้ผู้ถูกลงโทษ โดยให้ว่ากล่าวตัวตักเตือน..(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ ลดเงินเดือน).....	ลท. ๒/๑๒
๒๑	สั่งดูโทษให้ผู้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตัวตักเตือน	ลท. ๒/๑๓
๒๒	สั่งยกโทษ...(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)...	ลท. ๒/๑๔

ครุฑ
คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยุติเรื่อง

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ต้าແນ່ງ.....(ชื่อต้าແນ່ງและระดับ๓).....สังกัด.....ต้าແນ່ງเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
มีกรณີຖຸກຄ່າວ່າກະທຳມີຄວາມພິດວິນຍ.... (อย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง).....ໃນເຮືອ.....(ສຽບເລື່ອງຄ່າວ່າຫັນ ฯ
ໂດຍໄມ້ຕ້ອງຮະບຸຮາຍລະເອີຍຂ້ອເທິ່ງຈິງອັນເປັນຂອກຄ່າວ່າຫຬ).....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

บันດີ ພິຈານາເຫັນວ່າ.....(ຮະບຸພຸດຕິກາຣົນແລະເຫດຜູລທີ່ໄມ່ເປັນຄວາມພິດທາງວິນຍ)..... ພຸດຕິກາຣົນ
ຂອງ.....(ชื่อ).....ໄມ້ດັກກະທຳມີຄວາມພິດວິນຍໃນເຮືອທີ່ຖຸກຄ່າວ່າຫັນ ໜັ້ນຄວຽຸດເຮືອ

บันດີ ก.ອບຕ.ຈັງວັດ(ชื่อ ก.ອບຕ.ຈັງວັດ).....ໃນການປະຊຸມຄົງທີ.../๒๕.....
ເນື່ອວັນທີ.....ໄດ້ພິຈານາແລ້ວເຫັນວ່າ.....(ຮະບຸພຸດຕິກາຣົນແລະເຫດຜູລທີ່ໄມ່ເປັນຄວາມພິດທາງວິນຍ).....
ພຸດຕິກາຣົນຂອງ.....(ชื่อ).....ໄມ້ດັກກະທຳມີຄວາມພິດວິນຍໃນເຮືອທີ່ຖຸກຄ່າວ່າຫັນ ຈຶ່ງມີມີໄຫ້ສັ່ງຢຸດເຮືອ

ฉบับນີ້ ອາຫຍ່ອນຈາດຄວາມໃນມາດຕາ ๑๕ ແລະມາດຕາ ๒๕ ແຫ່ງພຣະຣາບຢູ່ຕີຣະເບີຍບຣິຫາຮາງບຸກຄຸລ
ສ່ວນທັງດີນ พ.ศ. ๒๕๔๒ ປະກອບຂ້ອ ๘๙/๑ ຂອງປະກາດ ກ.ອບຕ. ເຮືອ ມາດຮູານທີ່ໄປເກີ່ມາກັບວິນຍ ແລະກາຮັກຍາວິນຍ
ແລະກາຮັນເນີນກາຮາງວິນຍ (ฉบับທີ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ຈຶ່ງສັ່ງຢຸດເຮືອ

ທັງນີ້ ຕັ້ງແຕ່ວັນທີມີຄໍາສັ່ງເປັນດັນໄປ

ສັ່ງ ດນ ວັນທີ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้ສັ່ງ.....)

(ຕໍ່ມີຄໍາແນ່ງ).....

หมายเหตູ

๑. ໄກຮະບຸທີ່ອຳຕໍ່ມີຄໍາແນ່ງ
๒. - ດ້າຖຸກຄ່າວ່າກະທຳມີຄວາມພິດວິນຍຫລາຍເຮືອໃໝ່ໃກ້ຮະບຸທຸກເຮືອ
 - ດ້າເປັນການທີ່ຖຸກຄ່າວ່າກະທຳມີຄວາມພິດວິນຍຮ່ວມກັບຜູ້ຖຸກຄ່າວ່າກະທຳມີຄໍາແນ່ງທີ່ໄປໃໝ່ໃກ້ຮະບຸທຸກເຮືອ
๓. ຮັນດຶງການທີ່ກ.ອບຕ.ຈັງວັດ ມີມີຕົດເລືອດຄະນະກຣມກາຮັບສົນຕາມຂ້ອ ๔๕ ຂອງປະກາດ ກ.ອບຕ.
ເຮືອ ມາດຮູານທີ່ໄປເກີ່ມາກັບວິນຍແລະກາຮັກຍາວິນຍ ແລະກາຮັນເນີນກາຮາງວິນຍ พ.ศ. ๒๕๔๒
ເນື້ອ ກ.ອບຕ.ຈັງວັດ ໄດ້ຮັບຮາຍຈາກກາຮັບສົນຈາກຄະນະກຣມກາຮັບສົນແລ້ວມີມີເປັນປະກາດໄດ້
ໃຫ້ນາຍຄອງຄໍາກະທຳມີຄໍາແນ່ງ
๔. ດ້າເປັນຜູ້ອໍານວຍການກະທຳມີຄໍາແນ່ງ ອີ່ວີ່ໄດ້ຮັບນອບອໍານາຈໃຫ້ປົງປັດຕິຮາກກາຮັບສົນໃໝ່ໃກ້ຮະບຸທຸກເຮືອ

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน /ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่
.....เงินเดือน.....บาท

ได้กระทำการผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำการผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
ผู้นี้กระทำการผิดอย่างไร เมื่อใด^๒.....พฤติกรรมเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ฐาน^๓.....ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ สมควรได้รับโทษ...(สถานที่ลงโทษได้ อัตราโทษได้^๔)...../ ก.อ.บ.ต.จังหวัด
(ชื่อ ก.อ.บ.ต.จังหวัด).....ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาเมื่อที่ให้ลงโทษ.....
(สถานที่ลงโทษได้ อัตราโทษได้^๔).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบูรพาภิเษก
ส่วนห้องเรียน พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๔๕^๕ และข้อ ๘๖/๒ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงสั่งลงโทษ.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

ภาคทัณฑ์	(ชื่อ).....	หัวหน้า ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป
ตัดเงินเดือน.....	(ชื่อ).....	ในอัตรา้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน หัวหน้า ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป
ลดเงินเดือน.....	(ชื่อ).....	ในอัตรา้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน.....บาท หัวหน้า ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป
ลดขั้นเงินเดือน.....	(ชื่อ).....	จำนวน.....ขั้น จากเงินเดือนขั้น.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท หัวหน้า ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.บ.ต.จังหวัด โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึง
ประธาน ก.อ.บ.ต.จังหวัด... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อ.บ.ต.จังหวัด ที่ได้ ภายใน
สามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
 ๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 - ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
 ๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำการผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่เขียนขึ้นจะทำให้ เมื่อแต่กรณ์ที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ใหลงโทษตามประการนั้น
 ๔. กรณีเมืองอุบลราชธานีลดหย่อนนำมาระบุนการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
 ๕. กรณี ก.อ.บ.ต. จังหวัด มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการได้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลสั่งหรือปฏิบัติตาม
 ๖. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย ถ้าไม่เป็นไม่ต้องระบุ
 ๗. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหักลดลงมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
 ๘. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....
ที่.../๒๕..
เรื่อง ลงโทษ....(ปลดออก/ไล่ออก)....

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ*).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน
.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
ผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด*).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐาน.....ตามข้อ.....ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ก.อ.บ.ต.จังหวัด(ชื่อ ก.อ.บ.ต.จังหวัด).....ในการประชุมครั้งที่...../๒๕...
เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาเมื่อติดให้ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก*).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙๖* ข้อ ๙๕ และข้อ ๙๖/๒ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกียวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงสั่งลงโทษ.....(ปลด/ไล).....(ชื่อ).....ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ดังได้นัดที่.....เป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.บ.ต.จังหวัด โดยท่านนั้งสื้ออุทธรณ์ถึง
ประธาน ก.อ.บ.ต.จังหวัด... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อ.บ.ต.จังหวัด กีด้วย
ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกียวกับ
สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง*).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 - ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุค่าว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำการผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษ
ตามประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
ที่ใช้อยู่ขณะกระทำการผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้

๔. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมายังบุคคลที่ได้รับอนุญาตให้แสดงด้วย
๕. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ ด้วย
๖. ให้ระบุวันออกจากราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘
๗. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่...../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ....(ปลดออก/ ไล่ออก).... กรณีมีคำสั่ง....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)....

ในการนี้ที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่..... ให.....(ชื่อ).....

เลขประจำตัวประชาชน..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^(๑)).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน..... บาท^(๒) (พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....

เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณากรณีที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง.....

ตามคำสั่ง..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่..... โดยให.....(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)..... ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

บัดนี้ ก.อบต.จังหวัด.....(ชื่อ ก.อบต.จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่...../๒๕.. เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ชื่อ).....ได้กระทำการผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำการผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำการผิดอย่างไร เมื่อใด^(๓)..... พฤติกรรมมีเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน^(๔)..... ตามข้อ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ลงโทษ.....(ปลด/ไล่^(๕))..... ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบข้อ ๔๖^(๖) ข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่งลงโทษ.....(ปลด/ไล่).....(ชื่อ)..... ออกจากราชการ

ห้ามนี้ ตั้งแต่วันที่..... สั่งเป็นวันที่ต้อง...(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)...ตามคำสั่งที่อ้างถึง เป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยกำหนดสือด้วยหนังสืออุทธรณ์ที่ส่งประธาน ก.อบต.จังหวัด หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ที่ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(..... ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^(๗)).....**หมายเหตุ**

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. ส่วนราชการ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

๔. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 - ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
๕. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.อ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาสิ่งแวดล้อม และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.อ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาสิ่งแวดล้อม และการดำเนินการทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๖. กรณีมีเหตุอันควรลดหนี้อนนำมาระกوبการพิจารณาคดโทษก็ให้แสดงด้วย
๗. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.อ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาสิ่งแวดล้อม และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย
๘. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่..../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ....(ปลดออก/ ไล่อออก).... กรณีมีคำสั่ง....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)....
ในกรณีที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำการผิดกฎหมาย

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่..../๒๕.. ลํา ณ วันที่..... ให..... (ชื่อ).....

เลขประจำตัวประชาชน..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ๓).....
สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน..... บาท (พักราชการ/ออกจากราชการ
ไว้ก่อน)..... (ในกรณีที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำการผิดกฎหมาย) เรื่อง.....
โดยให.....(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)..... ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

บัดนี้ ก.อบต.จังหวัด.....(ชื่อ ก.อบต.จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อวันที่.....
ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ชื่อ)..... ได้กระทำการผิดกฎหมาย ในกรณี (สรุป ข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหมายกรณีให้ระบุทุกกรณีที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุด).....
และศาล...(ชื่อศาล).... มีคำพิพากษาถึงที่สุด ในคดีหมายเลขคดีที่..... และหมายเลขแดงที่..... ให (จำคุกเป็นเวลา.../
รับโทษที่หนักกว่าจำคุก)... ฐาน... (ไม่ใช่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหล่ำโทง)...
พฤติกรรมเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการผิดกฎหมายจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่า
โทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เน้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดหล่ำโทง ตามข้อ ๒๓ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้าวไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงมีมติให้ลงโทษ....(ปลด/ไล่)..... ออกราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ประกอบข้อ ๔๖ ข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้าวไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้าวไป
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่งลงโทษ....(ปลด/ไล่).....(ชื่อ)..... ออกราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... ซึ่งเป็นวันที่ต้อง...(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)...ตามคำสั่งที่อ้างถึง
เป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยกำหนดสิօอุทธรณ์
ถึงประทวน ก.อบต.จังหวัด หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ที่ได้
ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้าวไปเกี่ยวกับ
สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

ลํา ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(..... ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง๓).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. ส่วนราชการ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน
๓. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
๔. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปราบภูชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป ที่ยกกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทำวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่..../๒๕..

เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)...ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วย(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล/
 เดิมเป็นข้าราชการประเทศอื่นหรือสังกัดอื่น ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^(๑)).....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ได้ถูกคณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)....ให้ส่วนและมีมติ
 ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....ตามข้อ....ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไป
 เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (กฎหมายเมื่อครั้งกระทำความผิด) เมื่อวันที่
 โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.).... มีมติ
 และให้ถือสำนวนการได้ส่วนของคณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)..... เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยตามกฎหมาย
 ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัดนี้ ก.อบต.จังหวัด.....(ชื่อ ก.อบต.จังหวัด).....ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อวันที่.....
 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามที่คณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.).... มีคำวินิจฉัยว่า(ชื่อ).....
 ได้กระทำผิดวินัย ในกรณี (ระบุกรณีกระทำการใดโดยสรุปขอให้จงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นั้นกระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ๑)
พฤติกรรมเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน^(๒).....ตามข้อ...
 ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (กฎหมาย
 เมื่อครั้งกระทำความผิด) จึงมีมติให้ลงโทษ....(ปลดออก/ไถ่ออก)... ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ (ป.ป.ช./ป.ป.ท.)
 มีมติชี้มูล

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๘/๑๔ ข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัย
 และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไป
 เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่งลงโทษ....(ปลด/ไถ่).....(ชื่อ)..... ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป^(๓)

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูล)

หากท่านประสงค์จะฟ้องโต้แบ่งค้ำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง
 ท่องนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี
 มีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลงโทษตามมาตรา ๑๐๗
 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
 และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง
 พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือจะอุทธรณ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.อบต.จังหวัด... หรือจะส่งหนังสือ
 อุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าว่า
 ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(กรดีคณะกรรมการ บ.ป.ท.ชั้นสูง)

หากท่านประ拯救จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด... โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.อบต.จังหวัด... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด กีด้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าว่าทราบคำสั่งนี้ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาขออุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำการผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๔. ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาได้ออกจากราชการไปแล้ว ให้ระบุข้อ ๒๘/๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. ให้ระบุวันออกจากราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....
ที่..../๒๕..

เรื่อง สั่งถอดไทย โดยให้ไว้กับล่ามตักเตือน

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน “..... ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกียวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรลดโทษ)จึงด้วยอำนาจหน้าที่ โดยให้ไว้กับล่ามตักเตือน/ ก.อบต.จังหวัด(ชื่อ ก.อบต.จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อวันที่..... ให้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรลดโทษ)จึงด้วยอำนาจหน้าที่ โดยให้ไว้กับล่ามตักเตือน“

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถนน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๕ “ข้อ ๔๕ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกียวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่งด้วย.....(ชื่อ).....โดยให้ไว้กับล่ามตักเตือน

หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยส่งถึง ประธาน ก.อบต.จังหวัด..... หรือจะส่งคำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ที่ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๖๗ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกียวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
 - ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 - ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย

๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่มิอาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๔. รวมถึงกรณี ก.อ.บ.ด. จังหวัด มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ เมื่อ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลังหองปฏิบัติตาม
๕. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุ ข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ ด้วย
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่..../๖๕..

เรื่อง สร้างด้วย กรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ต้าแห่นง
(ชื่อต้าแห่นงและระดับ^๑).....สังกัด.....ต้าแห่นงเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท^๒ ได้กระทำการผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำการผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
 ผู้นี้กระทำการผิดอย่างไร เมื่อใด^๓).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 ฐาน^๔ ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่เนื่องจาก.....(ชื่อ).....เป็นผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้ว
 โดย.....(ระบุเหตุออกจากราชการ).....ตั้งแต่วันที่.....จึงให้ด้วย/ ก.อบต.จังหวัด(ชื่อ ก.อบต.จังหวัด).....
 ในการประชุมครั้งที่.../๖๕... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติกรรมเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 ฐาน..... ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย แต่เนื่องจาก.....(ชื่อ).....เป็นผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้ว โดย.....(ระบุ
 เหตุออกจากราชการ).....ตั้งแต่วันที่.....จึงให้ด้วย^๕)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีเรื่องปรับปรุงบัญชีรายรับรายจ่ายบุคลากร
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงสั่งด้วย.....ชื่อ.....

หั้น ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำการร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยส่งถึง
 ประธาน ก.อบต.จังหวัด หรือจะส่งคำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงหลักฐานไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ก็ได้
 ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ต้าแห่นง^๖).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อต้าแห่นง
๒. ต้าแห่นง สังกัด ต้าแห่นงเลขที่ ๑ และเงินเดือน ขณะออกจากราชการ
๓. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาต้าแห่นงอีกให้ระบุต้าแห่นง
 ผู้ถูกกล่าวหาอีนด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น

๔. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่เขียนขึ้นจะทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๕. รวมถึงกรณี ก.อ.บ.ด. จังหวัด มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลังหรือปฏิบัติตาม
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่..../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มโถงปลดออกเป็นໄລ່ອົກ/ลดໂທໄລ່ອົກເປັນປົດອົກ)....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ลงໂທ
(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่ง^๑
 และระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
 ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำการผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหมายกรณี
 ให้ระบุทุกรายละเอียด).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการผิดกฎหมายอย่างร้ายแรง ฐาน.....
 ตามข้อ.. ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘
 โดยให้...(ปลดออก/ໄລ່ອົກ) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ได้วันแจ้ง(มติของ ก.อ.บ.ต. จังหวัด(ชื่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕..
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น)..ให้ (เพิ่มโถงเป็นໄລ່ອົກ/ลดໂທເປັນປົດອົກ) โดยเห็นว่า.....
 (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการ^๒
 ตามที่ถูกกลงໂທ)

ฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับ
 สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง)....ที่.../๒๕..
 สั่ง ณ วันที่....^๓ และให้ลงໂທ.....(ปลด/ໄລ່)(ชื่อ).....ออกจากราชการ

หันนี้ ตั้งแต่วันที่..... (ซึ่งเป็นวันออกจากราชการตามคำสั่งลงໂທเดิม)^๔

หากท่านประسังค์จะอุทธรณ์โดยแจ้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขึ้นต้น
 โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองขึ้นต้น
 ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขึ้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
 ทราบคำวินิจฉัยของ ก.อ.บ.ต. จังหวัด ตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และตามมาตรา ๔๙ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติ
 ขัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๓).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏขึดในดันลับบันทึกบันทึกสำเนาที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
 ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ให้สั่งให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกต้อง ตามข้อ ๓๓ (๔)
 ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘
๓. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์กรบริหารส่วนตำบล)

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งลดโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...เป็นโทษไม่ร้ายแรง

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สำ. ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีหลักการณ์ให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้เห็น...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไปบันทึกไว้รับแจ้ง(มติของ ก.อบต. จังหวัด(ชื่อ ก.อบต. จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕..
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น)...ให้ลดโทษเป็น....(ลดขั้นเงินเดือน...ขั้น/ลดเงินเดือนในอัตราอ้อยละ.../
ตัดเงินเดือนในอัตราอ้อยละ....เป็นเวลา....เดือน/ภาคทั้งที่.... โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/ค่าวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวโทษ).....ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติธเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง)....ที่.../๒๕.. สำ. ณ วันที่...."

๒. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง....
ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

๓. คงโทษ.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

ลดขั้นเงินเดือน.....(ชื่อ).....จำนวน....ขั้น จำกเงินเดือนขั้น.....บาท
เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไปลดเงินเดือน.....(ชื่อ)..... ในอัตราอ้อยละ.....ของเงินเดือน...บาท
เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไปตัดเงินเดือน.....(ชื่อ)..... ในอัตราอ้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท
เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไปภาคทั้งที่(ชื่อ).....
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

๔. เนื่องเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เปิกจ่ายตามกฎหมาย หรือจะเบียบว่าด้วยการนั้น

หากห้ามประยุกต์จะอุทธรณ์โดยยังคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขึ้นต้นโดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองขึ้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขึ้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถ้าว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.อบต. จังหวัด ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตัวแหน่ง๑).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม
๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่งซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง
๕. ถ้าจำนวนเงินที่จะตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่.../๖๕..

เรื่อง สั่งให้ผู้ถูกกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...กลับเข้ารับราชการ และงดโทษ โดยให้ว่าก烙าตักเตือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๖๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ตัวแทน.....
 (ชื่อตัวแทนและระดับ).....สังกัด..... ตัวแทนเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณิทธิ์ที่ได้โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำการผิดอ่อนไหว
 เมื่อใด ร้ายมีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
 ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.อ.บ.ต. จังหวัด(ชื่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๖๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
 สาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการผิดตามที่ถูกกลงโทษ).....
แต่กรณีเป็นการกระทำการผิดความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุ
 อันควรงดโทษ)..... จึงงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่าก烙าตักเตือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบัณฑิตย์เปียบบบริหารงานบุคคล
 ส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง)....ที่.../๖๕.. สั่ง ณ วันที่.....

๒. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการในตัวแทน^๑
 ประเภท.....ตัวแทน.....(ชื่อตัวแทนและระดับ^๒).....สังกัด..... ตัวแทนเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
 ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

๓. คงโทษ.....(ชื่อ).....โดยให้ว่าก烙าตักเตือน

๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
 จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือเรียบว่าด้วยกรณีนี้

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์ได้ยังคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น
 โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงที่เบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้น
 ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
 ทราบคำวินิจฉัยของ ก.อ.บ.ต. จังหวัด ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติ
 จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(ตัวแทน^๒).....

- หมายเหตุ**
๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
 ๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม
 ๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.อ.บ.ต.จังหวัด กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
 ๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่งซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง
 ๕. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนต้นบาน)

ที่.../๒๕.

เรื่อง สั่งงดโภชกรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่/สั่งยุติเรื่อง ให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...
ในการมีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ)..... เลขประจำตัวประชาชน..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ)..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน..... บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานห้ามไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ไดรับแจ้ง(มติของ ก.อ.บต.จังหวัด(ชื่อ ก.อ.บต.จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่..... /ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้.....(ลดโภชกรณีเป็นภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน ในอัตราเดียวกัน เป็นเวลา.....เดือน/ลดเงินเดือนในอัตราเดียวกัน..../ลดขั้นเงินเดือน....ขั้น/คงโภชกรณีทัณฑ์ โดยให้ไว้ก่ออาตักษณ์เดือน)..... โดยเห็นว่า....สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่า ไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ)..... แต่กรณีเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรลดโทษ)..... จึงด้วยโภชกรณีทัณฑ์ โดยให้ไว้ก่ออาตักษณ์เดือน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบัณฑิตย์เปียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานห้ามไว้ไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).... ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

๒. กรณีที่.....(ชื่อ)..... กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตาม.....(มติของ ก.อ.บต.จังหวัด(ชื่อ ก.อ.บต.จังหวัด)...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น)..... ดังกล่าวข้างต้น เมื่อปรากฏว่ามีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นี้ กลับเข้ารับราชการและไม่อาจมีคำสั่ง.....(ลงโทษใหม่/คงโทษ) ได้ เนื่องจาก.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

ผู้นี้เป็นผู้พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนห้องถีน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕... อยู่ก่อนมีคำสั่งลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง จึงให้คงโทษ.....(ชื่อ)..... ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานห้ามไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

หลังจากถูกลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง ผู้นี้อายุครบสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕... เมื่อยกเลิกคำสั่งลงโทษดังกล่าวมีผลให้ผู้นี้พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนห้องถีน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้ จึงให้คงโทษ.....(ชื่อ)..... ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานห้ามไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

ผู้นี้ได้ถึงแก่ความตาย ตั้งแต่วันที่..... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้ จึงให้หยุดเรื่อง.....(ชื่อ).....

ผู้นี้เป็นผู้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นอยู่ก่อนแล้ว โดย.....(ระบุเหตุ^๑).ตั้งแต่วันที่.....จึงให้
งดโภชนา.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยไม่ต้องสั่งให้
กลับเข้ารับราชการ

๓. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือจะเปียบว่าด้วยการนั้น

หากหัวหน้าประஸงค์จะอุทธรณ์โดยแจ้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขั้นต้น
โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองขั้นต้น
ที่ผู้ฟ้องคิดมีภูมิลำเนาหรือมุกด์เดิมซึ่นในเขตศาลปกครองขั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถ้าว่า
ทราบคำวินิจฉัยของ ก.อ.บ.ต. จังหวัด ตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติ
จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๒).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ลับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ระบุเหตุออกจากราชการด้วยเหตุอื่น เช่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามคำสั่ง.....
ที่....../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
๓. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....
ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...และให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....
 ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ)..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน..... บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหมายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป
 บัดนี้ได้รับแจ้ง(มติของ ก.อ.บ.ต. จังหวัด(ชื่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/ค่าวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวโทษ).
 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องกิ่ง พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิอิกรอธิการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้
 ๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พนักงานเป็นผู้กระทำความผิดวินัย
 ๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง)..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่

๓. ให้.....(ชื่อ)..... เลขประจำตัวประชาชน..... กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ๔
 ประเภท..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ)..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน..... บาท
 ทั้งนี้ ตั้งแต่ เป็นต้นไป^๕
 ๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ)..... ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
 จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนับ薪
 สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๖).....

- หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่อันฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
 ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม
๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่น
 ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.อ.บ.ต. จังหวัด กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
 ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่งซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่
 ออกคำสั่ง
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์กรบริหารส่วนตำบล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีที่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....
 ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขาประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
 (ข้อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
 เมื่อใด ถ้ามีหน่วยกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 ฐาน.....ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
 ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บันทึกได้รับแจ้ง...(มติของ ก.อ.บต.จังหวัด(ชื่อ ก.อ.บต.จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕..
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
 ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่อุญาตโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระยะเบี้ยบเบริกงานบุคคล
 ส่วนห้องนิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พ้นจากการเป็นผู้กระทำการผิดวินัย

๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่
 แต่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นี้กลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจาก.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

ผู้นี้เป็นผู้พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนห้องกิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.. อุยก่อนมีคำสั่งลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง ห้องก่อนมีคำสั่งลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง
--

หลังจากถูกลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง ผู้นี้อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕.. เมื่อยกเลิกคำสั่ง ลงโทษดังกล่าวมีผลให้ผู้นี้พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนห้องกิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.. ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้

ผู้นี้ได้ถึงแก่ความตาย ตั้งแต่วันที่..... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้

ผู้นี้เป็นผู้ออกจากราชการด้วยเหตุอันอยู่ก่อนแล้ว โดย.....(ระบุเหตุ)..... ตั้งแต่วันที่.....

๓. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจาก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
 จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏขัดในตัวฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ระบุเหตุอกราชการด้วยเหตุอื่น เช่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามคำสั่ง.....ที่....../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
๓. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่.../๒๕...

เรื่อง สร้างเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....เป็น....(ปลดออก/ໄລ່ອອກ)....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สร้าง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้... (ภาคทัณฑ์ตั้งแต่วันที่....เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ....ของเงินเดือน....บาท
เป็นเวลา.....เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป/ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น ของขั้นเงินเดือน.....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้น
ไป/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ....ของเงินเดือน....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)บัดนี้ ได้รับแจ้ง ... (มติของ ก.อ.บ.ต. จังหวัด(ชื่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด))..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่..... /ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้เพิ่มโทษเป็น....(ปลดออก/ໄລ່ອອກ)....จากราชการ โดยเห็นว่า
(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิด
ตามที่ถูกกล่าวโทษ).....ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนห้องเป็น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไป
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สร้าง ณ วันที่.....
๒. ลงโทษ...(ปลด/ໄລ').....(ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....

สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน.....บาท ออกจากราชการ
หัวนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สำหรับกรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นหรือลดเงินเดือน เป็นปลดออกหรือໄລ່ອອກให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย

๓. เงินเดือนที่ได้....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๔๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด โดยท่านนั้งต้องอุทธรณ์ด้วยประถาน ก.อ.บ.ต. จังหวัด หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงหลังเป็นไปยังสำนักงาน ก.อ.บ.ต. จังหวัด ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ หรือถ้าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณา และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘
--

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณา อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘)
--

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์ได้ແຍ້ງຄຳສັ່ງນີ້ ໃຫ້ທຳຄ່າພື້ອງເປັນໜັງສືບຢືນຕ່ອຄາລປກຄຮອງຂັ້ນຕົ້ນ ໂດຍວິທີກາຍືນພື້ອງ
ຕ່ອພັນກົງຈານເຈົ້ານໍາທີ່ຂອງຄາລ ພຣີຍືນພື້ອງໂດຍສົງທາງໄປຮຽນຢືນຕ່ອຄາລປກຄຮອງຂັ້ນຕົ້ນທີ່ຜູ້ພື້ອງຄົມ
ກຸມືລຳນາຫຼຸມຸລົດຕີເກີດຂຶ້ນໃນເຫດຄາລປກຄຮອງຂັ້ນຕົ້ນນັ້ນ ກາຍໃນເກົ່າສີບວັນ ນັບແຕ່ວັນທີທ່ຽນຫຼືວ່າທ່ຽນຕົ້ນ
ຂອງ ກ.ອບ.ຕ.ຈັງຫວັດ ຕາມຂໍ້ອ ۸ ຂອງປະກາຊ ກ.ອບ.ຕ. ເຊິ່ງ ມາດຮູານທີ່ໄປເກີດກັບຄິທິອກອຸທອຣນ ກາຍພິຈາລາອຸທອຣນ
ແລກວັດທະນາ ພ.ຕ. ๒๕๔๘ ແລກມາດຮູານ ๔๖ ມາດຮູານ ๔๗ ແລກມາດຮູານ ๔๙ ແກ່ທະນາບຸນູດຕີຈັດຕັ້ງຄາລປກຄຮອງ
ແລກວັດທະນາຄົມພິຈາລາອຸທອຣນ ພ.ຕ. ๒๕๔๒

ສັ່ງ ໃນ ວັນທີ

(ລົງຫຼືອ)

(.....ຊື່ຜູ້ສັ່ງ.....)

.....(ຕຳແໜ່ງ).....

ໜ້າຍແທດ

๑. ໃຫ້ທຳເຄື່ອງໝາຍແສດງກາຍຍົກເລີກໃຫ້ປາກງູ້ຊື້ໃນຕັ້ນອັບນັດ ແລະ ຄູ່ອັບນັດຄຳສັ່ງທີ່ຍົກເລີກພົມພັ້ນ
ຮະບູເລຂຄຳສັ່ງໃໝ່ດ້ວຍ
๒. ກຣມີເພີ່ມໂທທີ່ດັດເງິນເດືອນ/ສົດຂັ້ນ/ລດເງິນເດືອນ ເປັນປົດອອກ/ໄລ່ອອກ ໃຫ້ຮະບູເງິນເດືອນທີ່ປັບແລ້ວ
ຕາມກູ້ໝາຍວ່າດ້ວຍກາຍເລືອນຂັ້ນເງິນເດືອນຫຼືວ່າລດເງິນເດືອນ
๓. ໃຫ້ຫນ່າຍຈານທີ່ຕັດ/ລດ ດຳເນີນກາຍເປົກລ່າຍຄືນ
๔. ເກົ່າເປັນຜູ້ຮັກມາຮກຮາກແນນ ບໍລິຫານ ອົງການທີ່ຕັດ/ລດ ດຳເນີນກາຍເປົກລ່າຍຄືນ

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สร้างเพิ่มโถง.....(ภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน/ภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน
เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโถง.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตัวแทนและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีหมายกรณีให้ระบุทุกรายละเอียด).....พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดดังนี้ย
อย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้...(ภาคทัณฑ์ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตรา้อยละ....
ของเงินเดือน....บาท เป็นเวลา.....เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)

บังคับนี้ได้รับแจ้ง(มติของ ก.อ.บ.ต. จังหวัด(ชื่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้เพิ่มโถงเป็น.....(ตัดเงินเดือน ในอัตรา้อยละ.... เป็นเวลา.....
เดือน/ลดเงินเดือน ในอัตรา้อยละ..../ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น) โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการที่ถูกกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติเบี่ยงบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

๒. ลงโถง....(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....(ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตัวแทน
และระดับปัจจุบัน).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน

.....บาท ๓ ตัดเงินเดือนในอัตรา้อยละ.....ของเงินเดือน....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโถงเดิม (เป็นจำนวนเงิน
ที่ตัด) เดือนละ....บาท เป็นเวลา.....เดือน/ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น ของขั้นเงินเดือน....บาท ที่ได้รับในขณะที่
มีคำสั่งลงโถงเดิม และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น....บาท/ลดเงินเดือน ของเงินเดือน....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่ง
ลงโถงเดิม ในอัตรา้อยละ....และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน....บาท)

หัวนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

สำหรับกรณีเพิ่มโถงตัดเงินเดือนเป็นลดขั้นหรือลดเงินเดือน ให้เข้า ๓. ต่อไปนี้ด้วย

๓. เงินเดือนที่ได้....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้....(ชื่อ).....ต่อไป
--

<p>(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)</p> <p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานห้ามไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘)</p> <p>หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.บ.ต.จังหวัด โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.อ.บ.ต.จังหวัด หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อ.บ.ต.จังหวัด ที่ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ หรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานห้ามไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานห้ามไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘)</p> <p>หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โดยแยกคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี มีภูมิลำเนาหรือมุลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายใต้เงื่อนไขที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัย ของ ก.อ.บ.ต.จังหวัด ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานห้ามไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๑</p>

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(捺印).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. กรณีเพิ่มโบทัดเดือน/ลดเดือน/ลดเงินเดือน เป็นปีละเดือน/ไตรมาส ให้ระบุเงินเดือนที่ปรับแล้ว ตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน
๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทั้ง
๔. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์กรบริหารส่วนตำบล).....
ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งลดโทษ.....(ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน
เป็นตัดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์)...

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....
ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีที่จะร้องอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำการใดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการใดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง ฐานตามที่อ.....ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้.....(ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราอัตรายละ....
ของเงินเดือน....บาท/ตัดเงินเดือนในอัตราอัตรายละ....ของเงินเดือน....บาท เป็นเวลา....เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)....
บันทึกนี้ได้รับแจ้ง(มติของ ก.อบต.จังหวัด(ชื่อ ก.อบต.จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕..
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ลดโทษเป็น.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน ในอัตราอัตรายละ....
เป็นเวลา....เดือน) โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/
คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการใดก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคล)

จะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๗๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือข้อ ๕ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับ
สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกษ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่
๒. ลงโทษ...

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)			
ภาคทัณฑ์	(ชื่อ).....	ตำแหน่ง.....	(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....	เงินเดือน.....	บาท	๒
หัวนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป			
ตัดเงินเดือน.....	(ชื่อ).....	ตำแหน่ง...	(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....	เงินเดือน.....	บาท	ในอัตราอัตรายละ.....ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มี คำสั่งลงโทษเดิม เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาทฯ เป็นเวลา.....เดือน เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท..... เป็นเวลา.....เดือน
หัวนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป			

๓. เงินเดือนที่ได้....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้คืนนิการเบิกจ่ายคืนให้....(ชื่อ)....ต่อไป

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ ต่อ ก.อ.บ.ด. จังหวัด โดยทำหนังสืออุทธรณ์ ถึงประธาน ก.อ.บ.ด. จังหวัด หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อ.บ.ด. จังหวัด ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ หรือถ้าว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โดยถ่ายคำสั่งนี้ ให้ท้าคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี มีภูมิลำเนาหรือมูลค่าเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถ้าว่าทราบคำวินิจฉัย ของ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในด้านลับและคู่ด้านลับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. เก็บเดือนที่ปรับแก้ตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทั้ง
๔. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มอัตราไทย/ลดอัตราไทย)...ของโภชนาด้วยเงินเดือน/ลดเงินเดือน

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....
 ลงโภชนาด....(ชื่อ)..... เลขประจำตัวประชาชน..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ)..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน..... บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำการใดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลักทรัพย์ให้ระบุทุกกรณี)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำการใดดังนี้
 อย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ..... ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้...(ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.... ของเงินเดือน....บาท ตั้งแต่เดือน....เป็นต้นไป)....

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.อบต.จังหวัด(ชื่อ ก.อบต.จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้...(เพิ่มโภชนาด) เป็น...(ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.... โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการใดตามที่ถูกกล่าวโห)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติฯเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง)..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่

๒. ลงโภชนาดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.... (ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน....บาท^๖ ของเงินเดือน....บาท
 ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโภชนาดเดิม จากจำนวนเงินขั้นบาท และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น....บาท/จากจำนวนเงิน....บาท^๗ และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน....บาท^๘

หันนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งนี้เป็นต้นไป

๓. เงินเดือนที่ได้ลดไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.อบต.จังหวัด หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ที่ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ หรือถ้าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘)

ครุฑ
คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล).....
ที่..../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มอัตราໂທ/ลดอัตราໂທ*)...ของໂທชดเงินเดือน

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....
 ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้กระทำผิดอย่างไร
 เมื่อใด ล้ามีหมายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดทิวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
 ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้ตัดเงินเดือนในอัตรา้อยละ...เป็นเวลา....เดือน ตั้งแต่เดือน....เป็นต้นไป
 บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.อบต. จังหวัด).....(ชื่อ ก.อบต. จังหวัด)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้...(เพิ่มໂທ/ลดໂທ)..เป็น..ตัดเงินเดือนในอัตรา้อยละ...
 เป็นเวลา....เดือน โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นที่สนับสนุนในการมีมติ/
 คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวโทษ).....

ฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอนข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือกรณีข้อ ๕ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกียวกับ
 สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง)..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่
๒. ลงโทษตัดขึ้นเงินเดือน (ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด
ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในอัตรา้อยละ...ของเงินเดือน....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม
 เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา....เดือน
 หั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งนี้เป็นต้นไป
๓. เงินเดือนที่ได้ตัดไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อบต. จังหวัด โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.อบต. จังหวัด
 หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ
 หรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกียวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกียวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณา
 อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โดยยังคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง
 ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี

