

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง
อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

คำนำ

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างมาก เนื่องจากเป็นผู้นำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติ และทำให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จในการบริหารงาน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน ดังนั้น พนักงานส่วนตำบลจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและจะต้องรับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดีให้มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอี้ง จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางที่จะพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานและปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอี้ง
อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
ค่านิยม	๒
เป้าประสงค์	๒
ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	๒
แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
-โครงการ/กิจกรรม	
-รายละเอียดโครงการ/การดำเนินการ	
-งบประมาณ	
-ระยะเวลาดำเนินการ	
การติดตามประเมินผล	๔

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้อิทธิพลแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่ แนวคิด การพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การ เพื่อให้องค์การสามารถไขและพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์การได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่งจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่งประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง และมีจิตบริการเป็นเลิศ ”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่งให้เป็น มืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่งให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม
๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่งตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง

ค่านิยม

“ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ”

เป้าประสงค์

เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนกลไกในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะการยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้นก่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกในหน้าที่ของพนักงาน เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูง เพื่อให้การประสานการทำงานเป็นทีมและปฏิบัติหน้าที่อย่างสอดคล้องกันและเป็นระบบ

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่งกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่งเพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดังนี้

- | | |
|-----------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร |

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗
๒.	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีมีตำแหน่งว่างหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗
๓.	การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล	ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล (การรับโอน/ให้โอน/ลาออก/ย้ายสายงาน) โดยยึดหลักความถูกต้อง สมัครงใจ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๔.	การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด	๒๕,๐๐๐	สิงหาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗
๕.	การดำเนินการจัดอบรมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง	ดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๖.	การประชุมชี้แจงประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อแจ้งประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวกับการประเมินผล	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
๗.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล	พิจารณาความดีความชอบ ตาม ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ และผล การประเมินการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี โดยยึดหลักความ เป็นธรรมของการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน ตำบลทุกประเภททุกตำแหน่งและ ระดับตำแหน่งและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗
๘.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง มาประกอบการ พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำ กว่าระดับดี ซึ่งมีพนักงานจ้างทั่วไปที่ ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างครบ ทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๙.	การพัฒนาความรู้แก่บุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

การติดตามประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้แบบประเมินผลแผนพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป