

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิง อำเภอราชสีห์
จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ
			ที่ได้รับกาจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ ๑. ขอกำหนดตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ๒. ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น เป็นระดับกลาง และปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น เป็นระดับกลาง และขอ กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก) ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า (ปก./ชก.) ๑ ตำแหน่ง ๓. ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (ภารกิจ/ทักษะ) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	-	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒.	การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง ได้ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักความถูกต้อง สมครใจ ละเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. รับโอนตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ๓. ให้โอนตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๔. รับโอนตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๕. ให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๖. รับโอนผู้สอบคัดเลือกได้ จำนวน ๒ ตำแหน่ง	-	-	๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ
			ที่ได้รับกาจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		๑) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น) ระดับกลาง ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (อำนวยการท้องถิ่น) ระดับกลาง ๗. รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล และแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓.	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา แทนตำแหน่งที่ว่าง https://www.nhongaung.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๖๔๗	-	-	
๔.	การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	ไม่มีผู้คุณสมบัติที่จะดำเนินการสอบฯ	-	-	
๕.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง ได้พิจารณาความดีความชอบ ตามตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี โดยยึดหลักความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภททุกตำแหน่งและระดับตำแหน่งและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด	-	-	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๖.	การพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง ได้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งมีพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างครบทุกคน	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ
			ที่ได้รับกาจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑.	การประชุมชี้แจงประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don's) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ ๘) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ
			ที่ได้รับกาจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		๙) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อน ค่าตอบแทนประจำปีพนักงานจ้างภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๐) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง เรื่อง กำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง เรื่อง นโยบายกำกับดูแล องค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
๒.	การดำเนินการจัดอบรมโครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุม ภายใน (ปค. ๔ และ ปค. ๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำรายการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุก คนในองค์กรและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง นำ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง ยึดถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทาง การปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ	-	-	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
๓.	การพัฒนาความรู้แก่บุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอึ่ง ส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ แก่บุคลากร (รายละเอียดตามข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)	๓๑๕,๐๐๐	๓๑๑,๒๓๕.๒๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด)
๑.	หลักสูตร “บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ การเงิน การคลัง การพัสดุ การประชุมสภา และหลักเกณฑ์แนวทางการเสนอขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ” ๑) จำเอกปิยะธนา พนาทร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๒ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๗๐
๒.	หลักสูตร “การตรวจสอบการเงิน การคลัง การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาเกี่ยวกับเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่รัฐทุจริต และการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การใช้ข้อมูลตรวจสอบภายในและการตรวจสอบภายใน” ๑) นางสุกัญญา เพ็งเภา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๕ – ๗ กันยายน ๒๕๖๘	๑	๐.๗๐
๓.	หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพและการสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ในการป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ (Age – Friendly Communities)” ๑) นางสาวรัตตะวัน ไชยบำรุง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๗๐
๔.	หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานการเงิน การเทียบยอดคง การตรวจสอบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคา การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔” ๑) นางสาววาสนา งามแสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒) นางกุลธารินทร์ กุศลคุณ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓) นางนันทน์ภัส วงษ์วิวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔) นางสงกรานต์ ชุนชุม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๕) นางกุสุมาศ อ่อนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๖) นายธีรโชติ ทองใบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๕ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๘	๕.๖

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด)
	๗) นางสาวพรทิพย์ พิมศร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๘) นางสาวจุฑารัตน์ เหล่าสิงห์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง			
๕.	หลักสูตร “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ๑) นางสาวพรรณพร ทองสุทธิ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๗๐
๖.	การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกแผนงาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ” ๑) นายภูซงค์ สีหะวงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒) นายณัฐทักษ์ดนัย ศรีตะบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓) นางสาวรัตนภรณ์ มีพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) นายปภาวิน เงินยวด ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕) นางกุลธารินทร์ กุศลคุณ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖) นางสาวจุฑารัตน์ เหล่าสิงห์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง ๗) นางสาวนริศรียา สุระโคตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ๘) นางสาวธิดาพรรณ นามเสนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙) นางสาวชุติมาชนม์ มะยม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	๙	๖.๓๐
๗.	หลักสูตร “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔” ๑) นางสาวพรรณพร ทองสุทธิ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒) นางกุลธารินทร์ กุศลคุณ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒	๑.๔๐
๘.	หลักสูตร “นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๒๔” ๑) นางสาวกรรณต์ สองบุญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	๔ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	๑	.๗๐

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด)
๘.	หลักสูตร “ลำดับชั้นจากต้นจนจบ สำหรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานรัฐอื่น เพื่อตอบโจทย์การตรวจ LPA และตอบโจทย์แบบประเมินการตรวจสอบภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด” รุ่นที่ ๔ ๑.)นางสุกัญญา เพ็งเภา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒๒ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๗๐

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				พนักงานราชการ				ลูกจ้างชั่วคราว
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	
๒๐.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑											
๒๑.	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑											
๒๒.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑											
	ทั่วไป													
๒๓.	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑											
๒๔.	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑											
๒๕.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑										
๒๖.	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	-	๑										
๒๗.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	๑										
๒๘.	นายช่างไฟฟ้า	๑	๑											
๒๙.	นายช่างโยธา	๒	๒											
	พนักงานจ้าง													
๓๐.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน									๑	๑			
๓๑.	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข									๑	๑			
๓๒.	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา									๑	๑			
๓๓.	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา									๑	๑			
๓๔.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร									๑	๑			
๓๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน									๑	๑			
๓๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย									๑	๑			
๓๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ									๔	๔			
๓๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง									๑	๑			
๓๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี									๑	๑			
๔๐.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้									๑	๑			

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				พนักงานราชการ				ลูกจ้างชั่วคราว
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	
๔๑.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา									๑	๑			
๔๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา									๑	๑			
๔๓.	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า									๑	๑			
๔๔.	ผู้ดูแลเด็ก									๓	๓			
๔๕.	คนงานทั่วไป									๑	๑			
๔๖.	คนสวน									๑	๑			
๔๗.	ยาม									๑	๑			
๔๘.	ภารโรง									๑	๑			
๔๙.	พนักงานขับรถยนต์									๑	๑			
๕๐.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา									๑	๑			
๕๑.	พนักงานผลิตน้ำประปา									๔	๔			
๕๒.	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ									๒	๒			
๕๓.	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน									๑	๑			
รวม		๓๗	๓๐	๗						๓๓	๓๓	-		

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๒๑
ทั่วไป	๙
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓
รวม	๗๐

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-